การเลื่อนขั้นเงินเดือน

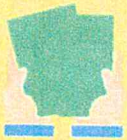
พนักงานส่วนตำบล

การจัดการความรู้ (Knowledge Mangement:KM) องค์การบริหารส่วนตำบลบางรูป

หลังการออกกำลังกาย

หมอตรวจร่างกายหลังจากออกกำลังกายเสร็จใหม่ๆ
ครั้งแรก: ตามจำนวนครั้งที่กำหนด ครั้งที่ 2 : ตามจำนวนครั้งที่ทำได้
ชุดที่ 1 ชุดที่ 2 ชุดที่ 3 ชุดที่ 4 ชุดที่ 5

กรณีได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ
เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินแล้ว



รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง
โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน
หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า
แล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน

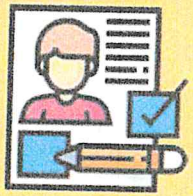
เว้นแต่...กรณีดังต่อไปนี้

1. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
2. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง
3. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

คุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล
ที่จะได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

ในครึ่งปีที่แล้วมา

1. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
2. ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
3. ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า 2 เดือน
4. ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
5. บรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
6. ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
7. ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
8. ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด



คุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล
ที่จะได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน 23 วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัว
และวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ในครึ่งปีที่แล้วมา

9. มีเวลาปฏิบัติราชการ 6 เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน 23 วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม 6. หรือ 7. และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์
(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าครั้งเดียวหรือหลายครั้งรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ
(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
(จ) ลาพักผ่อน
(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

คุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล
ที่จะได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

และ

อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

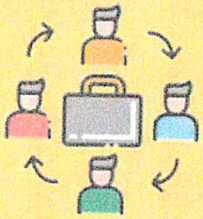
1. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
2. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
3. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
4. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
5. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
6. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
0.5 หรือ 1 ขั้น
ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
นำผลการปฏิบัติงานมาพิจารณา

ประกอบด้วย

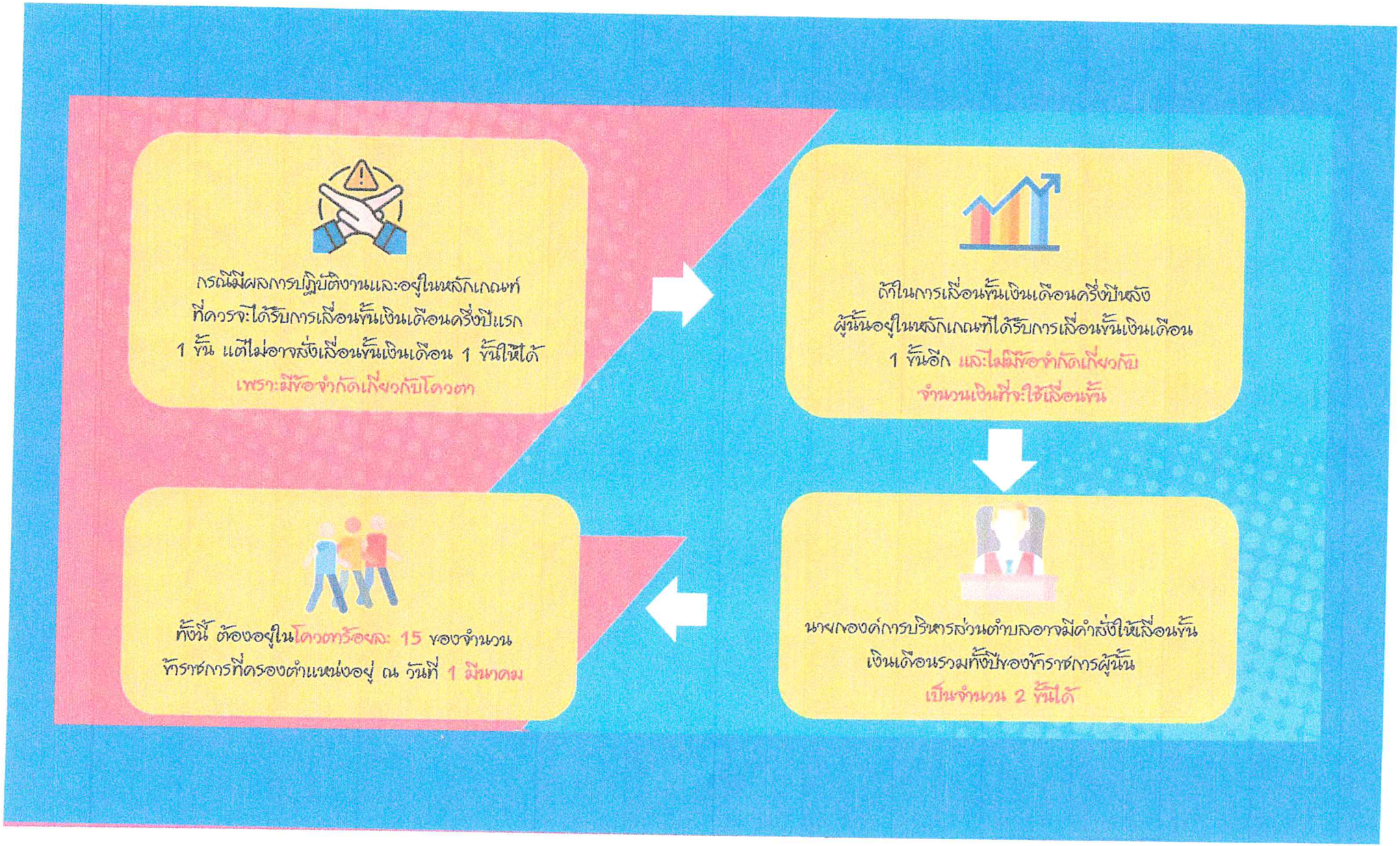
- ข้อมูลการลา
- พฤติกรรมการมาทำงาน
- การรักษาวินัย
- การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ
- และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ

รายงานผลการพิจารณาพร้อมความเห็น
เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ
จนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



- โอน
- เลื่อนตำแหน่ง
- ย้าย
- สับเปลี่ยนหน้าที่
- ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น
- ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด
- ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

นำผลการปฏิบัติราชการ
และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่ง
และทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย


ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ปีหลัง
ผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
1 ขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับ
จำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้น
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้น
เงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้น
เป็นจำนวน 2 ขั้นได้
ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ 15 ของจำนวน
ข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม
กรณีมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์
ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรก
1 ขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้นให้ได้
เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตา

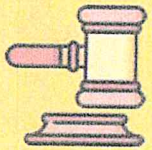
ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงาน
ในองค์การระหว่างประเทศ

ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา
สั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกิน 0.5 ขั้น
ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

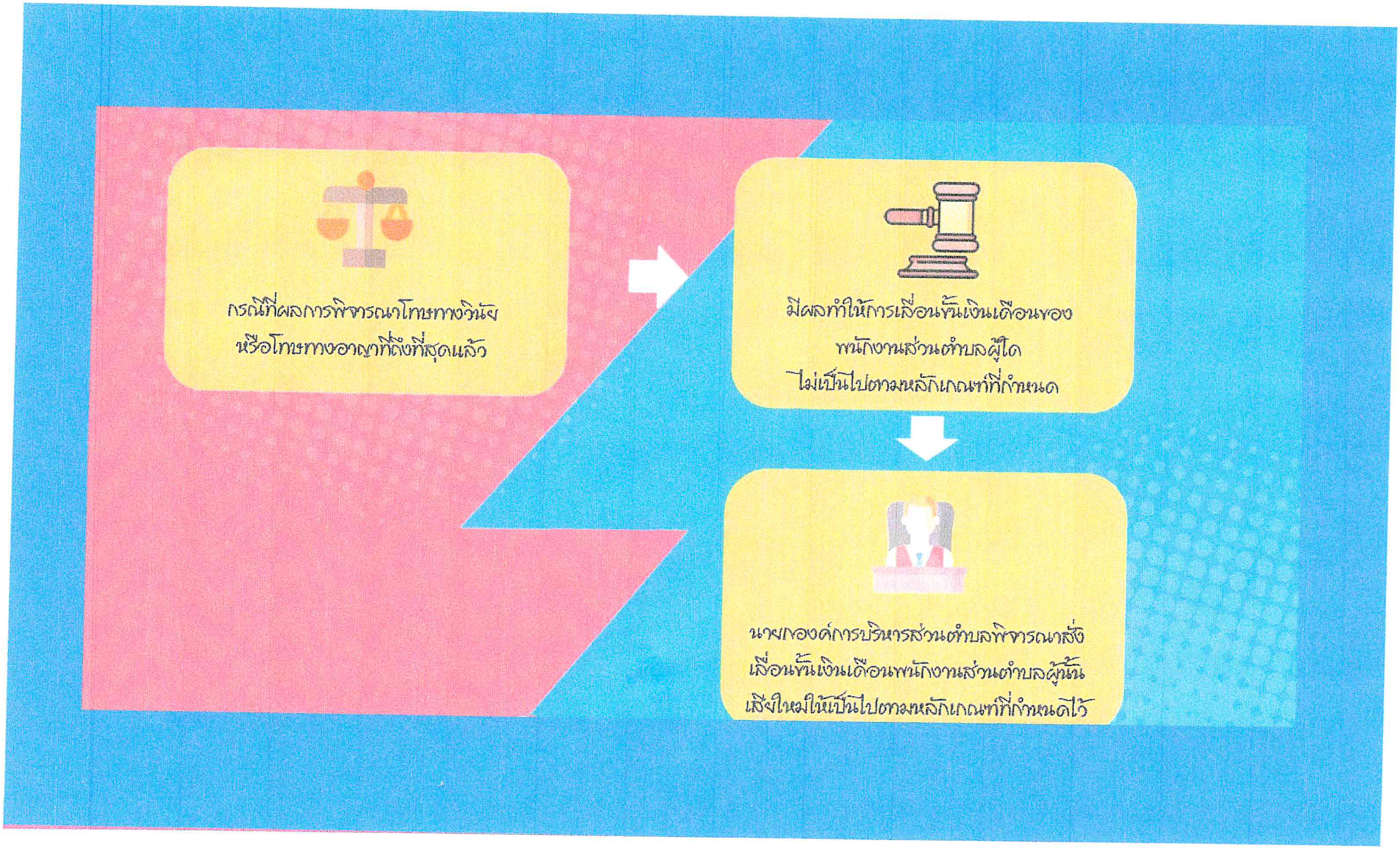
"นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะนำเอาเหตุที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญามาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไม่ได้"

กรณีถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์**และ**ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ **และ**เป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน



ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ

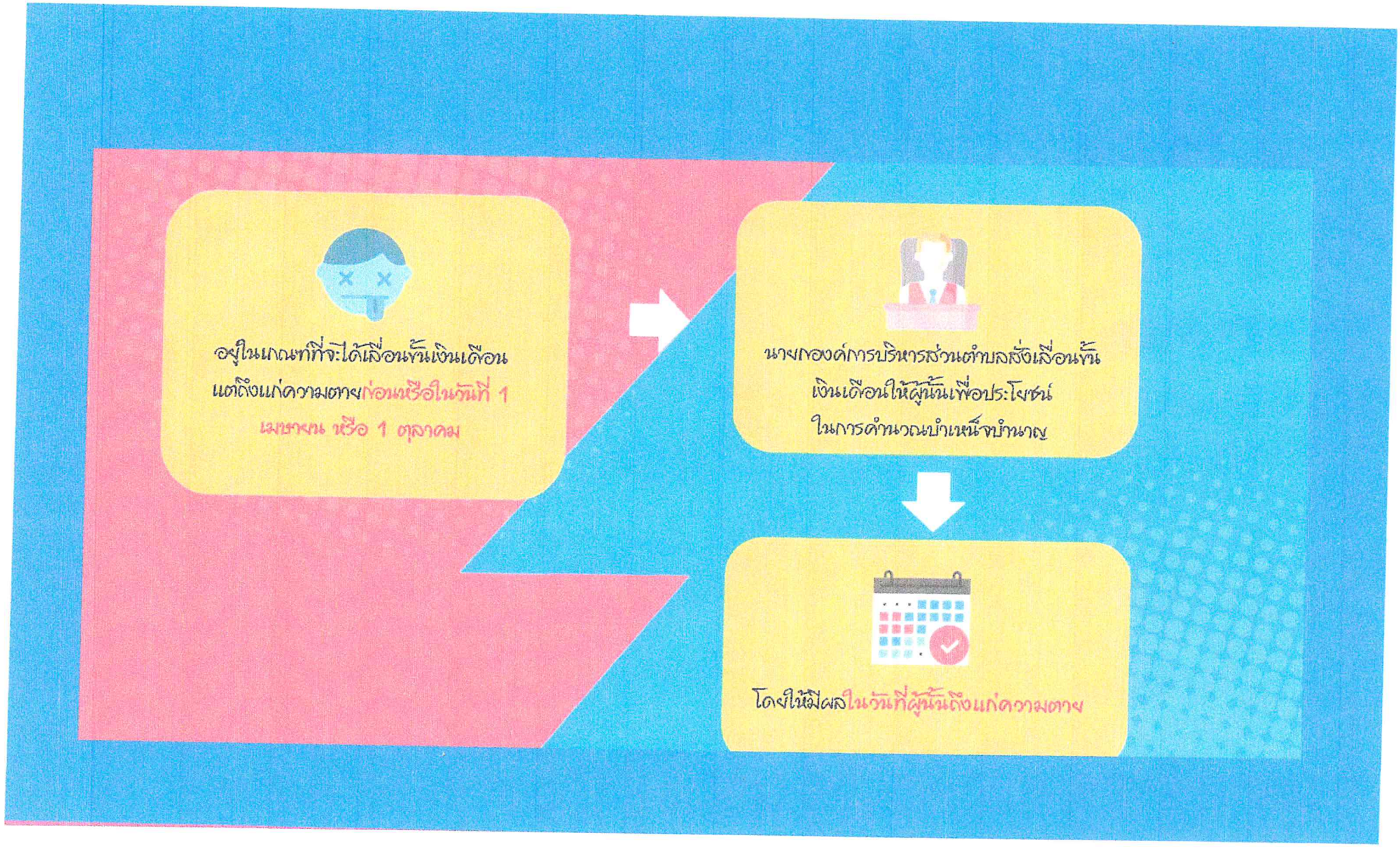
จะสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้น**ไม่ได้**

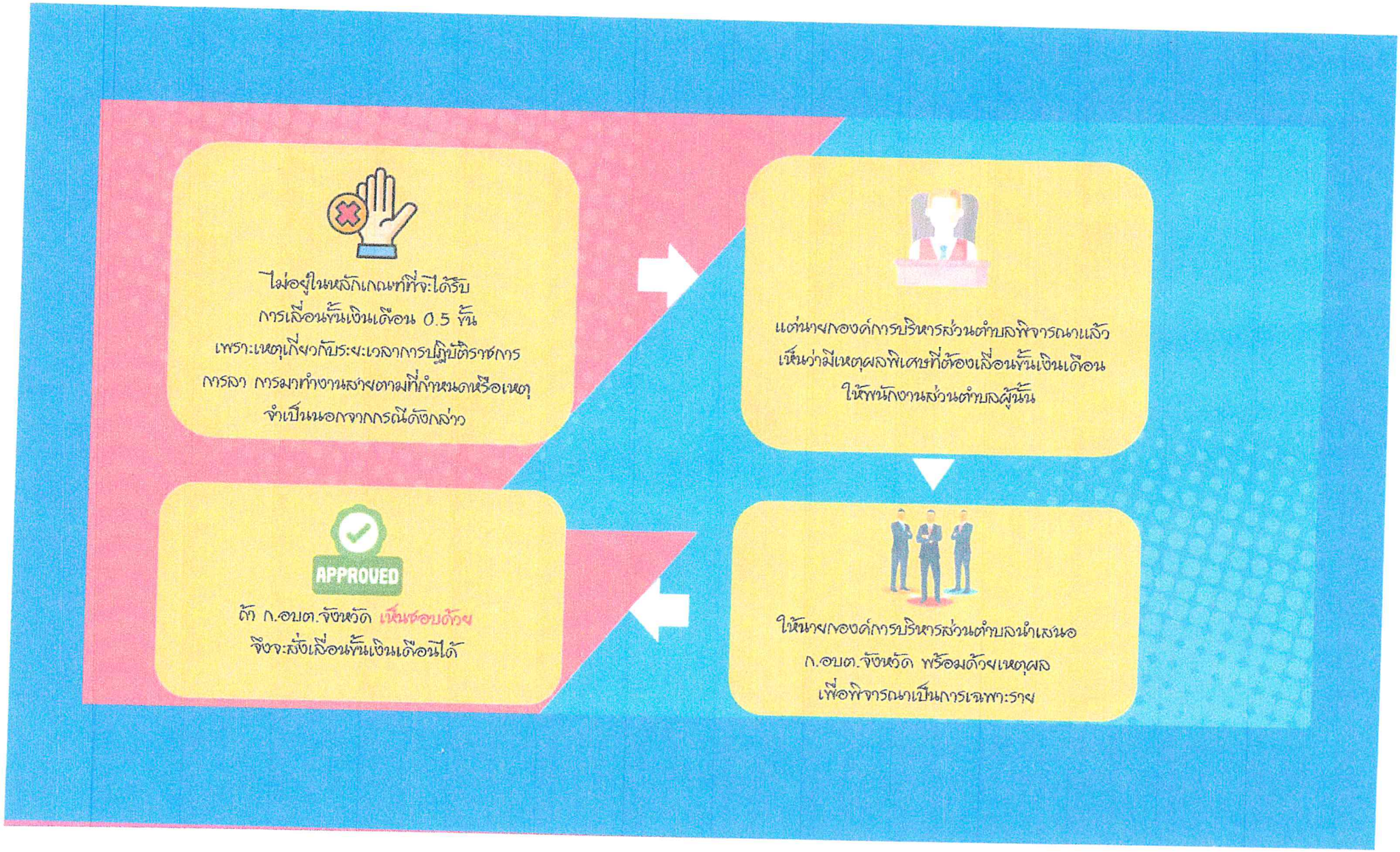

กรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัย
หรือโทษทางอาญาถึงที่สุดแล้ว
มีผลทำให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของ
พนักงานส่วนตำบลผู้ใด
ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
นายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่ง
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น
เสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน
แต่จะต้องพ้นจากราชการไป
เพราะ**เหตุเกษียณอายุ**ตามกฎหมายว่าด้วย
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

นายก/องค์การบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขั้น
เงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์
ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ในวันที่ 30 กันยายน
ของปีที่จะพ้นจากราชการ


อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน
แต่ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ 1
เมษายน หรือ 1 ตุลาคม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขั้น
เงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์
ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ
โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

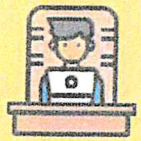

ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น
เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนดหรือเหตุ
จำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว
แต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้ว
เห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือน
ให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น
APPROVED
ถ้า ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบด้วย
จึงจะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้
ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนำเสนอ
ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผล
เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

องค์ประกอบ	จำนวน (คน)	ตำแหน่ง
ประธานกรรมการ (พิจารณาบุคคลที่เหมาะสม)	1	ประธานกรรมการ
หัวหน้าส่วนราชการ	ไม่น้อยกว่า 3	กรรมการ
พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	1	เลขานุการ

หมายเหตุ

กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัด ให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย



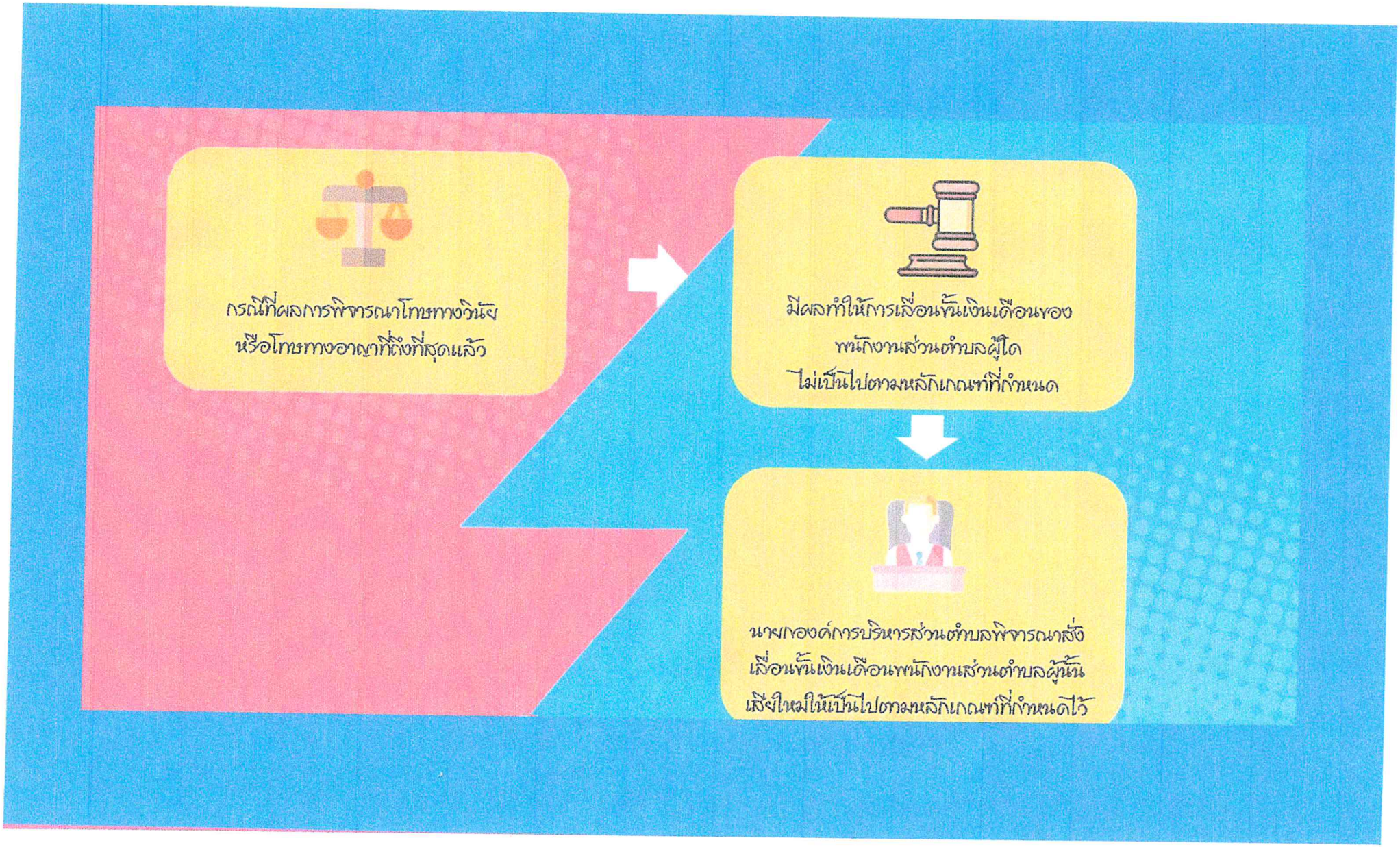
ทำหน้าที่

พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

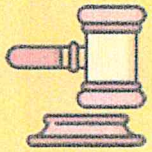
อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน
แต่จะต้องพ้นจากราชการไป
เพราะ**เหตุเกษียณอายุ**ตามกฎหมายว่าด้วย
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขั้น
เงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์
ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ในวันที่ 30 กันยายน
ของปีที่จะพ้นจากราชการ


กรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัย
หรือโทษทางอาญาถึงที่สุดแล้ว
มีผลทำให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของ
พนักงานส่วนตำบลผู้ใด
ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
นายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่ง
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น
เสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

กรณีถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน



ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ

จะสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

"ผู้ใดกระทำการอันเป็นการขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานในการเลือกตั้ง ผู้นั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ"

"ผู้ใดกระทำการอันเป็นการขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานในการเลือกตั้ง ผู้นั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ"

ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงาน
ในองค์การระหว่างประเทศ
ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา
สั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกิน 0.5 ขั้น
ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

กรณีมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์
ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรก
1 ขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้นให้ได้
เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตา

ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลัง
ผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
1 ขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับ
จำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้น
เงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้น
เป็นจำนวน 2 ขั้นได้

ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ 15 ของจำนวน
ข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม